

	Polityka zakupowa BARTEX-BARTOL Przestrzeganie zasad odpowiedzialności społecznej w łańcuchu dostaw	Wydanie: 1 Data wydania 08.03.2024
--	--	---

BARTEX-BARTOL w swoich działaniach biznesowych integruje czynniki zrównoważonego rozwoju (ESG) na poziomie strategicznym z działaniami w łańcuchu dostaw, chcąc wyróżniać się odpowiedzialnością i przejrzystością, co pozwoli zyskać zaufanie klientów i odnieść długofalowy sukces.

Odpowiednie zarządzanie kwestiami związanymi z odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym u naszych dostawców niesie wiele korzyści dla naszej firmy.

Nasze wymagania wobec partnerów biznesowych w szczególności dotyczą praw człowieka, które mają znaczenie dla łańcucha dostaw oraz są oparte m.in. na Kodeksie Podstawowym ETI. Obejmują one:

- **Zakaz pracy dzieci** – dostawca może zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy ukończyli 15 lat i przedstawiają świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu. Dostawca nie będzie zatrudniać osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu i bezpieczeństwu.
- **Zakaz pracy przymusowej** - zabrania się wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy dostawcy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany
- **Obowiązek poszanowania prawa do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych** – dostawca przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak: zastraszanie, nękanie lub rozwiązywanie stosunku pracy
- **Zakaz poniżającego traktowania, w tym kar fizycznych i nękania oraz innych form przemocy** – dostawca zobowiązuje się do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.
- **Wymóg zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników poprzez spełnienie wszystkich wymogów ustawowych** – dostawca zapewnia przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, dbanie o odpowiednie warunki pracy, dostosowane zarówno do charakteru pracy, jak i osoby jej wykonującej, w tym w szczególności uwzględniające zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniające możliwość jej efektywnego wykonywania
- **Terminowe wypłaty godziwych wynagrodzeń i wynagrodzeń, które są co najmniej równe krajowym płacom minimalnym** - stosowanie niedyskryminujących zasad przy ustalaniu pensji i dodatków oraz innych korzyści dla pracowników oraz stosowanie równych szans w zatrudnieniu w szczególności poprzez kierowanie się wyłącznie obiektywnymi kryteriami oceny

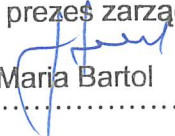
	Polityka zakupowa BARTEX-BARTOL Przestrzeganie zasad odpowiedzialności społecznej w łańcuchu dostaw	Wydanie: 1 Data wydania 08.03.2024
--	--	---

- **Zakaz wszelkich form dyskryminacji w rekrutacji, zatrudnieniu i awansie** - przestrzeganie praw człowieka przez dostawcę realizowane poprzez wdrożenie regulacji składających się na system zarządzania prawami człowieka, opartych w szczególności na poszanowaniu wolności i odrębności, różnorodności i integracji oraz podejmowaniu działań w oparciu o niedyskryminujące zasady. Zabroniona jest dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną
- **Dostęp do skutecznych mechanizmów rozpatrywania skarg** – dostawca posiada mechanizm zgłaszania oraz rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości, jakie wystąpiły lub mogą wystąpić i podejmowania działań następczych oraz zapewnienia ochrony sygnalistom przed działaniami odwetowymi
- **Przyjęcie polityki antykorupcyjnej** – dostawca ustanawia zasady i standardy postępowania mające na celu zapobieganie oraz reagowanie na działania, które mogą nosić znamiona korupcji.

.....

Dostawca

BARTEX Bartol sp. z o.o.
v-ce prezes zarządu


Maria Bartol

.....

BARTEX-BARTOL