

Pracownicy, będący kluczem do sukcesu naszej firmy, są dla nas niezwykle ważni. BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał w otwartym i inspirującym środowisku. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom uczciwe i bezpieczne warunki miejsca pracy, w których będą oni szanowani.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. zobowiązuje się przestrzegać postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1760 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniająca dyrektywę (UE) 2019/1937 i rozporządzenie (UE) 2023/2859.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. nie akceptuje i nie toleruje żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające.

Wszelkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, począwszy od zatrudnienia do rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę, opierają się wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

W BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. zabrania się wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. w żadnym przypadku nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy to 15 lat. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową i przedstawiać świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. nie będzie zatrudniać osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu i bezpieczeństwu

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak: zastraszanie, nękanie lub rozwiązanie stosunku pracy.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. zobowiązuje się do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. zobowiązuje się do zapewnienia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym. Rozkład czasu pracy danego pracownika może być sporządzony – w formie pisemnej lub elektronicznej – na okres krótszy niż okres rozliczeniowy, obejmujący jednak co najmniej 1 miesiąc. Jeżeli w danym miesiącu, ze względu na rozkład czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, pracownik nie ma obowiązku wykonywania pracy, przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie odrębnych przepisów; w przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość tego wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do tego wymiaru czasu pracy. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. zobowiązuje się do umożliwienia wszystkim pracownikom korzystania z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie zostaną zwolnione, będzie im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

Wszyscy pracownicy muszą otrzymać pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę. Umowę o pracę zawiera się na okres próbny, na czas określony albo na czas nieokreślony. Umowę o pracę na okres próbny zawiera się na okres nieprzekraczający 3 miesięcy, w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.

Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem jest dopuszczalne, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech.

Ponadto BARTEX-BARTOL Sp. z o.o. dąży do korzystania z usług tylko tych dostawców i innych podmiotów, którzy przestrzegają stosownych przepisów dotyczących zatrudnienia, płac, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń, a także zobowiązują się do zapewnienia przejrzystości, usuwania wszelkich stwierdzonych niedociągnięć i dążenia do ciągłego doskonalenia.

Wszyscy pracownicy muszą przeczytać i zrozumieć niniejszą Politykę praw człowieka. Nieprzestrzeganie postanowień niniejszej Polityki może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego z wypowiedzeniem umowy o pracę włącznie.

BARTEX Bartol sp. z o.o.
v-ce prezes zarządu

Zatwierdził:.....**Maria Bartol**.....